

2024年度怒江州人力资源和社会保障局“双随机、一公开”抽查计划

| 序号 | 制定计划任务部门名称 | 计划任务名称 | | 检查对象 | 抽查比例/户数 | 任务时间 | 检查方式 | 制定依据 | 实施层级 | 备注 |
|----|-------------|--------|----------------------|----------|---------|--------------|-----------|---|-------------------------|------------------------------|
| | | 抽查领域 | 抽查事项 | | | | | | | |
| 1 | 州人力资源和社会保障局 | 职业培训 | 职业技能培训机构遵守劳动保障法律法规情况 | 职业技能培训机构 | 5% | 2024年11月30日前 | 实地检查、书面检查 | 《中华人民共和国职业教育法》《中华人民共和国民办教育促进法》《云南省劳动监察条例》《云南省职业技能鉴定管理条例》《云南省劳动就业条例》 | 县（市）级人力资源社会保障部门组织实施 | 抽查比例原则上不低于5%，各地可根据监管实际情况科学调整 |
| 2 | 州人力资源和社会保障局 | 劳动保障 | 用人单位遵守劳动保障法律法规情况 | 用人单位 | 5% | 2024年11月30日前 | 实地检查、书面检查 | 《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动保障监察条例》《中华人民共和国工伤保险条例》《中华人民共和国失业保险条例》《中华人民共和国社会保险费征缴暂行条例》《中华人民共和国禁止使用童工规定》《中华人民共和国女职工劳动保护特别规定》《云南省劳动监察条例》《云南省社会保险费征缴条例》 | 州、县（市）级人力资源社会保障部门分别组织实施 | 抽查比例原则上不低于5%，各地可根据监管实际情况科学调整 |